

Código de Conduta

APECEF - Associação para a Educação, Cultura e Formação

INTRODUÇÃO

A APECEF - Associação para a Educação, Cultura e Formação, com sede na Rua Professor Lima Basto, 133, em Lisboa, e NIF 505230658, é uma Instituição Particular de Solidariedade Social. A nossa associação desenvolve trabalho nas áreas da educação, cultura e formação, focando-se na promoção do desenvolvimento pessoal e profissional de indivíduos e comunidades, especialmente dos mais vulneráveis e carenciados.

Nascemos com a missão de contribuir para a melhoria do bem-estar das pessoas, priorizando a inclusão social e a promoção da cultura e da educação como ferramentas de transformação. Acreditamos que a educação é um direito fundamental e um meio essencial para a capacitação das pessoas, promovendo a sua autonomia e dignidade.

Cientes de que a nossa missão e valores são sustentados pelos comportamentos dos nossos colaboradores, estagiários, voluntários e parceiros, estabelecemos este Código de Conduta, que reflete as melhores práticas éticas, deontológicas e organizacionais. Este código deve ser conhecido e respeitado por todos aqueles que colaboram com a APECEF, garantindo um ambiente de trabalho ético e respeitoso.

1. Fins Estatutários da APECEF

A APECEF foi criada em 2004, assumindo a natureza de uma Instituição Particular de Solidariedade Social, com os seguintes fins:

A Fins e atividades principais:

Os objetivos da APECEF concretizam-se através da promoção de atividades que visam:

- a) Apoio à educação e formação de jovens e adultos;
- b) Promoção de atividades culturais e artísticas;
- c) Desenvolvimento de projetos de inclusão social;
- d) Formação e capacitação de profissionais e voluntários;

e) Apoio a iniciativas que promovam a participação ativa da comunidade.

2. Âmbito de Aplicação

Este Código aplica-se a todos os membros dos órgãos sociais da APECEF, seus trabalhadores, estagiários, voluntários, outros colaboradores e terceiros que atuem em nome da Instituição. Este documento estabelece os valores e princípios que orientam a nossa conduta e deve ser um guia nas relações estabelecidas com utentes, famílias, parceiros sociais e a comunidade em geral.

Este Código não se sobrepõe às obrigações legais e regulamentares existentes, mas é um complemento que solidifica a nossa identidade e o nosso compromisso ético.

3. Objetivos

O presente Código de Ética e Conduta tem como objetivos: – Criar princípios e práticas que orientem a atuação de todos os colaboradores da APECEF; – Identificar e gerir comportamentos que possam comprometer a missão e a reputação da Instituição; – Promover relações baseadas no respeito pela dignidade humana e na inclusão; – Reforçar a transparência nas relações e criar canais de comunicação acessíveis; – Garantir a conformidade com a legislação aplicável, especialmente no que diz respeito à prevenção da corrupção; – Sensibilizar todos os colaboradores para as consequências de comportamentos inadequados.

4. Os Nossos Valores

A APECEF assume os seguintes compromissos em relação aos seus colaboradores e à comunidade:

- Cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis;
- Respeito pelos direitos humanos e promoção da não discriminação;
- Ética, integridade e isenção em todas as relações;
- Promoção da diversidade e inclusão;

Raf.
7/3

- Transparência nas decisões e prestação de contas;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Desenvolvimento contínuo dos colaboradores e bem-estar dos utentes.

5. Expectativas para os Nossos Colaboradores

- Cumprir com todas as obrigações legais e regulamentares aplicáveis;
- Trabalhar com profissionalismo, eficiência e responsabilidade;
- Respeitar todos os colegas, superiores e utentes, promovendo um ambiente colaborativo;
- Garantir a confidencialidade das informações a que têm acesso;
- Comportar-se de forma digna e respeitosa, tanto dentro como fora do ambiente de trabalho;
- Evitar conflitos de interesse e notificar a administração em caso de situações que possam comprometer a imparcialidade;
- Proteger os bens da Instituição e utilizá-los de forma responsável;
- Manter assiduidade e pontualidade nas suas funções;
- Não aceitar quaisquer benefícios ou ofertas que possam comprometer a integridade da Instituição;
- Denunciar práticas de assédio ou discriminação, assegurando um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.
-

6. Disposições Finais e Consequências do Incumprimento

Este Código de Ética e Conduta entra em vigor após aprovação pela Direção da APECEF e será publicamente acessível na nossa página eletrónica. Todos os colaboradores receberão formação sobre o conteúdo deste Código, que será vinculativo. O incumprimento das normas aqui estabelecidas poderá resultar em consequências disciplinares e, em casos graves, legais.

A APECEF valoriza a ética e a integridade em todas as suas ações, assegurando que todos os colaboradores, utentes e parceiros possam trabalhar juntos para um futuro melhor.